

社会福祉法人八康会 介護職員等処遇改善加算に関する情報公表

1. 基本的な方針

社会福祉法人八康会では、介護職員等が安心して働き続けられる職場づくりを目指し、介護報酬による「介護職員等処遇改善加算」を活用し、以下のような職場環境改善や処遇改善に取り組んでいます。

2. 処遇改善加算に基づく具体的な取組内容

| 区 分 | 取 組 内 容 |
|----------------------|---|
| 資質の向上に向けた支援 | ・ 介護福祉士等の資格取得支援（研修費補助や模擬試験実施など） ・ 外部研修の受講支援（勤務扱い、費用の補助など） |
| 労働環境・処遇の改善 | ・ 記録業務の効率化（ICTによるケア記録ソフトを導入済）や音声記録の導入を予定 ・ インカムや館内 Wi-Fi 環境、見守り生活支援ロボット（眠りスキャンや見守りカメラ、センサー付きベッド）を一部導入済であり、今後も増設予定 ・ 介護助手の採用により介護職員の負担軽減を図っている |
| 多様な働き方の推進・入職促進に向けた取組 | ・ 非常勤職員による短時間勤務や週 2～3 日勤務体制など多様な勤務時間での就労継続を実施中 ・ 副業は原則禁止としているが、相談に応じて実施例あり ・ 経験や資格の有無、年齢にこだわらない採用実績 |
| 子育て・介護との両立支援 | ・ 育児休業や時短勤務の取得実績あり ・ 介護との両立に向けたシフト配慮や相談体制の整備 |
| キャリアパス制度の整備 | ・ 職位に応じた役割や責任の定義（初任者～リーダー）を整備 ・ 等級や職能に応じた賃金体系を明文化 ・ 年 1 回以上の育成面談と年 1 回の人事評価面談（評価は書面对応含む）を実施 |
| 健康管理や福利厚生の整備 | ・ 休憩室の環境整備（個室化）や予防接種、健康診断などの健康管理 ・ 館内 Wi-Fi 環境の無料提供や制服貸与などの福利厚生の整備 |

3. 今後の取り組み

- 定期的な職員満足度アンケートの実施と改善活動への反映
- キャリアパス面談を通じた目標管理と能力開発支援
- 業務の ICT 化推進による負担軽減・生産性の向上と質の高いケアの実現
- 地域の学校生徒や住民との交流を通じて職員の地域包括ケアの一員としての意識付けの促進

【補足：キャリアパス要件に関する情報】

※ 当法人は、介護職員等処遇改善加算 I を算定しており、以下のキャリアパス要件を整備・運用しています。

- 職位・職責・職務内容に応じた任用要件・役割定義を文書化
- 等級および職能に応じた給与制度・評価基準の整備
- 育成面談（年 1 回以上）、評価面談（年 1 回、書面对応含む）を通じた人材育成体制の構築